

Décision d'Appel à Candidature Interne Directeur (rice) du Pôle Navigation Aérienne

- Vu la loi n° 14.89 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) transformant l'Office des Aéroports de Casablanca en Office National des Aéroports ;
- Vu le décret n° 2.89.480 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) pris pour l'application de la loi n° 14.89 ;
- Vu le Dahir n°1-21-20 du 10 rejev 1442 (22 Février 2021) portant nomination de Madame Habiba LAKLALECH en qualité de Directrice Générale de l'Office National Des Aéroports ;
- Vu la circulaire du Chef de Gouvernement N° 07.2013 du 29 Avril 2013 et de la procédure N° DCH.PS09.P.028/03 portant sur le processus de nomination aux postes de responsabilité au sein des établissements publics ;
- Vu l'organisation de l'Office National des Aéroports entrée en vigueur le 03 Décembre 2014.

DECIDE

ARTICLE UN/- OBJET

L'Office National des Aéroports lance un Appel à Candidature interne pour occuper le poste de **Directeur (rice) du Pôle de la Navigation Aérienne**. L'appel à candidature est ouvert au profit des candidats (es) internes remplissant les conditions d'éligibilité stipulées au niveau de l'article trois de la présente décision.

ARTICLE DEUX/- MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

- **Missions :**
 - Prendre en charge la responsabilité des opérations, techniques, innovation et planification afin d'assurer une navigation aérienne fluide, sécurisée, contrôlée, performante et technologiquement à la pointe de l'innovation.
- **Activités principales :**
 - Participer à l'élaboration de la stratégie de développement du Pôle de la Navigation Aérienne, dans une démarche continue d'amélioration des départements, divisions et services concernés ;
 - Garantir la sécurité des opérations aériennes au niveau des organismes chargés du contrôle d'aérodrome, du contrôle d'approche et du contrôle en route ;
 - Garantir l'optimisation de l'utilisation de l'espace aérien en veillant à protéger les aéroports contre les obstacles artificiels et assurer la conformité des installations navigation par rapport aux normes OACI et /ou nationales ;
 - Assurer la planification et la coordination du contrôle aérien avec les entités nationales civiles et militaires et les entités internationales, pour une meilleure flexibilité de l'utilisation de l'espace aérien marocain ;
 - Assurer l'organisation et la gestion opérationnelle du contrôle aérien, afin d'assurer le niveau de sécurité exigé en matière de circulation aérienne ;
 - Garantir le bon fonctionnement et l'amélioration des systèmes nécessaires à la sécurité aérienne ;
 - Assurer le reporting régulier des activités du pôle à la Direction générale et la remontée d'informations critiques. *k*



Gestion des moyens humains :

- S'assurer de l'adéquation des profils aux fonctions occupées pour les postes-clés de son entité ;
- Définir les objectifs des responsables placés sous sa hiérarchie et procéder à leur évaluation ;
- Organiser la délégation de ses propres responsabilités ;
- Animer le personnel de son entité et veiller à son développement ;
- S'assurer que le personnel sous sa responsabilité a suivi les formations adéquates ;
- Identifier les risques relatifs aux dangers qui peuvent nuire à la santé ou détériorer les conditions de travail du personnel de son entité et mettre en place les actions correctives pour les réduire ;
- Être le garant principal de la continuité de service dans les domaines relevant de sa compétence.

Contrôle interne et des performances :

- S'assurer de l'identification et de l'évaluation des risques liés aux processus internes de son entité, et de la mise en place des plans de contrôle appropriés ;
- S'assurer du respect strict des procédures de son entité et leur amélioration continue ;
- Élaborer et gérer les budgets d'investissement et de fonctionnement de son entité ;
- Veiller à la bonne gestion et à la préservation du patrimoine de son entité ;
- Veiller à l'élaboration du tableau de bord des performances de son entité et en assurer le suivi.

ARTICLE TROIS /- PROFIL RECHERCHE

Les candidats (es) doivent remplir les conditions suivantes :

Niveau d'étude requis	<ul style="list-style-type: none"> - Diplôme de contrôleur(se) de la circulation aérienne <li style="text-align: center;">Ou - Diplôme d'électronicien(ne) de la sécurité aérienne <li style="text-align: center;">Ou - Diplôme d'ingénieur(e) <li style="text-align: center;">Ou - Doctorat
Formation / Spécialité	<ul style="list-style-type: none"> - Gestion du trafic aérien <li style="text-align: center;">Ou - Électronique de la sécurité aérienne <li style="text-align: center;">Ou - Ingénieur(e) dans un domaine technique <li style="text-align: center;">Ou - Docteur dans un domaine technique
Nature de l'expérience recherchée	Dans l'un des domaines de la navigation aérienne et en management d'équipe
Pré requis	Expérience minimale de 10 ans dans un poste de responsabilité



ARTICLE QUATRE/- DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

- CV détaillé (Formation, Expérience professionnelle, Projets réalisés, etc...)
- Lettre de motivation assortie obligatoirement de l'avis du chef hiérarchique et du directeur de l'entité sur les compétences professionnelles ;
- Projet de Développement de l'entité décrivant le plan d'action et l'approche que le candidat(e) suggère pour le poste pourvu.

ARTICLE CINQ ET DERNIER/- MODALITE DE CANDIDATURE

Les candidats (es) intéressés (es) par le poste doivent adresser leur dossier de candidature version électronique à appel_candidature@onda.ma (Veuillez mentionner en objet l'intitulé du poste pourvu), du **10-7 MARS 2023** au **16 MARS 2023** date de rigueur. **K**



المكتب الوطني للمطارات
Direction Générale
OFFICE NATIONAL DES AÉROPORTS

[Signature]
La Directrice Générale
Habiba LAKLALECH



Office National des Aéroports
Direction Capital Humain

Fiche Synthétique du projet de développement du poste pourvu

Matricule :

Nom et Prénom :

**Décrivez votre propre perception des missions de Directeur (rice) du Pôle Navigation
Aérienne :**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

**Tracez les grandes lignes du programme du travail et l'approche que vous suggèreriez
pour la gestion du Pôle :**

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

