

Décision d'Appel à Candidature Interne Directeur(rice) des Opérations Pôle Navigation Aérienne

Le Directeur Général de l'Office National des Aéroports

- Vu la Loi n° 14.89 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) transformant l'Office des Aéroports de Casablanca en Office National des Aéroports ;
- Vu le Décret n° 2.89.480 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) pris pour l'application de la loi n° 14.89 ;
- Vu la nomination de Monsieur Adel EL FAKIR en qualité de Directeur Général de l'Office National Des Aéroports ;
- Vu la circulaire du Chef de Gouvernement N° 07.2013 du 29 Avril 2013 et de la procédure N°DCH.PS09.P.028/03 portant sur le processus de nomination aux postes de responsabilité au sein des établissements publics ;
- Vu l'organisation de l'Office National Des Aéroports en vigueur.

DECIDE

ARTICLE UN/- OBJET

L'Office National des Aéroports lance un Appel à Candidature interne pour occuper le poste de **Directeur(rice) des Opérations** au sein du **Pôle Navigation Aérienne**. L'appel à candidature est ouvert au profit des candidats (es) internes remplissant les conditions d'éligibilité stipulées au niveau de l'article trois de la présente décision.

ARTICLE DEUX/- MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

⇒ Missions :

- Superviser et coordonner l'ensemble des activités de la Direction des Opérations ;
- Veiller à la bonne application des procédures relatives aux services de la Circulation Aérienne Opérationnelles.

⇒ Activités principales :

- Veiller à la mise en œuvre des services de la circulation aérienne ;
- Veiller à la cohérence des procédures, des méthodes et des moyens mis en œuvre par les organismes ATS qui lui sont rattachés ;
- Coordonner et organiser les activités relatives à la sécurité et à la qualité des services rendus notamment, l'analyse des performances, le dimensionnement opérationnel et technique des organismes et la satisfaction des clients ;
- Mener des études relatives à :
 - ✓ L'organisation stratégique de l'espace aérien ;
 - ✓ La gestion pré-tactique de l'espace aérien ;
 - ✓ La gestion et la régulation des flux de trafic aérien ;



- ✓ La mise en œuvre en temps réel des procédures de coordination avec les partenaires de l'aviation civile et militaire ;
 - ✓ La gestion flexible et dynamique de l'espace ;
 - ✓ La gestion dynamique des effectifs du personnel ATCO ;
 - ✓ L'amélioration de la performance opérationnelle dans son domaine d'activité ;
 - ✓ La coordination avec les partenaires institutionnels nationaux et étrangers de la navigation aérienne ;
 - ✓ L'augmentation de la capacité de l'espace aérien national et des espaces associés aux aéroports.
- Contribuer au retour d'expérience et à la consolidation des besoins opérationnels ;
 - Veiller à l'amélioration de la méthode de travail et de la gestion de compétences ;
 - Veiller au maintien des compétences de l'ensemble du personnel ATCO ;
 - Coordonner toutes les activités de la navigation aérienne avec la DGAC.

Volet « Gestion des moyens humains » :

- S'assurer de l'adéquation des profils aux fonctions occupées pour les postes-clés de son entité ;
- Définir les objectifs des membres de son équipe et procéder à leur évaluation ;
- Organiser la délégation de ses propres responsabilités ;
- Animer son équipe et veiller à son épanouissement ;
- S'assurer que le personnel de son équipe ait suivi les formations adéquates ;
- Identifier les risques relatifs aux dangers qui peuvent nuire à la santé ou détériorer les conditions de travail du personnel de son entité et mettre en place les actions correctives pour les réduire ;
- Être le (la) garant(e) principal(e) de la continuité de service dans les domaines relevant de sa compétence.

Volet « Contrôle interne et des performances » :

- S'assurer de l'identification et de l'évaluation des risques liés aux processus internes de son entité, et de la mise en place des plans de contrôle appropriés ;
- S'assurer du respect strict des procédures de son entité ;
- Elaborer et gérer les budgets d'investissement et de fonctionnement de son entité ;
- Veiller à la bonne gestion et à la préservation du patrimoine de son entité ;
- Veiller à l'élaboration du tableau de bord des performances de son entité et en assurer le suivi.

ARTICLE TROIS /- PROFIL RECHERCHE

Les candidats (es) doivent remplir les conditions suivantes :

Niveau d'étude requis	Diplôme de contrôleur(se) de la circulation aérienne, détenteur de la qualification maximale (Instructeur Contrôleur Premier Radar) selon la réglementation nationale et internationale en vigueur ou Ingénieur(e) de l'aviation civile
Nature de l'expérience recherchée	Expérience minimale de 15 ans en gestion du trafic aérien



ARTICLE QUATRE/- DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

- CV détaillé (Formation, Expérience professionnelle, Projets réalisés, etc...)
- Lettre de motivation assortie obligatoirement de l'avis du chef hiérarchique et du directeur de l'entité sur les compétences professionnelles ;
- Projet de Développement de l'entité décrivant le plan d'action et l'approche que le candidat(e) suggère pour le poste pourvu.

ARTICLE CINQ ET DERNIER/- MODALITE DE CANDIDATURE

Les candidats (es) intéressés (es) par le poste doivent adresser leur dossier de candidature version électronique à appel_candidature@onda.ma (Veuillez mentionner en objet l'intitulé du poste pourvu),
du 13 JUIN 2024 au 27 JUIN 2024 date de rigueur.


Adel El Fakir
Directeur Général
Office National Des Aéroports





Office National des Aéroports
Direction Capital Humain

Fiche Synthétique du projet de développement du poste pourvu

Matricule :

Nom et Prénom :

Décrivez votre propre perception des missions du Directeur(rice) des Opérations au sein du Pôle Navigation Aérienne :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Tracez les grandes lignes du programme du travail et l'approche que vous suggèreriez pour la gestion de la Direction :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

