

## Décision d'Appel à Candidature Interne Directeur (rice) du Pôle Navigation Aérienne

- Vu la loi n° 14.89 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) transformant l'Office des Aéroports de Casablanca en Office National des Aéroports ;
- Vu le décret n° 2.89.480 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) pris pour l'application de la loi n° 14.89 ;
- Vu le Dahir n°1-21-20 du 10 rejev 1442 (22 Février 2021) portant nomination de Madame Habiba LAKLALECH en qualité de Directrice Générale de l'Office National Des Aéroports ;
- Vu la circulaire du Chef de Gouvernement N° 07.2013 du 29 Avril 2013 et de la procédure N° DCH.PS09.P.028/03 portant sur le processus de nomination aux postes de responsabilité au sein des établissements publics ;
- Vu l'organisation de l'Office National des Aéroports entrée en vigueur le 03 Décembre 2014.

### DECIDE

#### ARTICLE UN/- OBJET

L'Office National des Aéroports lance un Appel à Candidature interne pour occuper le poste de **Directeur (rice) du Pôle de la Navigation Aérienne**. L'appel à candidature est ouvert au profit des candidats (es) internes remplissant les conditions d'éligibilité stipulées au niveau de l'article trois de la présente décision.

#### ARTICLE DEUX/- MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

- **Missions :**
  - Prendre en charge la responsabilité des opérations, techniques, innovation et planification afin d'assurer une navigation aérienne fluide, sécurisée, contrôlée, performante et technologiquement à la pointe de l'innovation.
- **Activités principales :**
  - Participer à l'élaboration de la stratégie de développement du Pôle de la Navigation Aérienne, dans une démarche continue d'amélioration des départements, divisions et services concernés ;
  - Garantir la sécurité des opérations aériennes au niveau des organismes chargés du contrôle d'aérodrome, du contrôle d'approche et du contrôle en route ;
  - Garantir l'optimisation de l'utilisation de l'espace aérien en veillant à protéger les aéroports contre les obstacles artificiels et assurer la conformité des installations navigation par rapport aux normes OACI et /ou nationales ;
  - Assurer la planification et la coordination du contrôle aérien avec les entités nationales civiles et militaires et les entités internationales, pour une meilleure flexibilité de l'utilisation de l'espace aérien marocain ;
  - Assurer l'organisation et la gestion opérationnelle du contrôle aérien, afin d'assurer le niveau de sécurité exigé en matière de circulation aérienne ;
  - Garantir le bon fonctionnement et l'amélioration des systèmes nécessaires à la sécurité aérienne ;
  - Assurer le reporting régulier des activités du pôle à la Direction générale et la remontée d'informations critiques. *k*



Gestion des moyens humains :

- S'assurer de l'adéquation des profils aux fonctions occupées pour les postes-clés de son entité ;
- Définir les objectifs des responsables placés sous sa hiérarchie et procéder à leur évaluation ;
- Organiser la délégation de ses propres responsabilités ;
- Animer le personnel de son entité et veiller à son développement ;
- S'assurer que le personnel sous sa responsabilité a suivi les formations adéquates ;
- Identifier les risques relatifs aux dangers qui peuvent nuire à la santé ou détériorer les conditions de travail du personnel de son entité et mettre en place les actions correctives pour les réduire ;
- Être le garant principal de la continuité de service dans les domaines relevant de sa compétence.

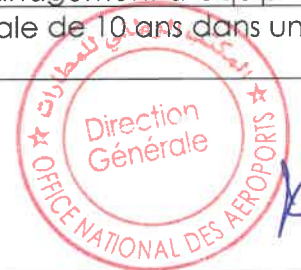
Contrôle interne et des performances :

- S'assurer de l'identification et de l'évaluation des risques liés aux processus internes de son entité, et de la mise en place des plans de contrôle appropriés ;
- S'assurer du respect strict des procédures de son entité et leur amélioration continue ;
- Élaborer et gérer les budgets d'investissement et de fonctionnement de son entité ;
- Veiller à la bonne gestion et à la préservation du patrimoine de son entité ;
- Veiller à l'élaboration du tableau de bord des performances de son entité et en assurer le suivi.

**ARTICLE TROIS /- PROFIL RECHERCHE**

Les candidats (es) doivent remplir les conditions suivantes :

<b>Niveau d'étude requis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diplôme de contrôleur(se) de la circulation aérienne</li> <li style="text-align: center;"><b>Ou</b></li> <li>- Diplôme d'électronicien(ne) de la sécurité aérienne</li> <li style="text-align: center;"><b>Ou</b></li> <li>- Diplôme d'ingénieur(e)</li> <li style="text-align: center;"><b>Ou</b></li> <li>- Doctorat</li> </ul>
<b>Formation / Spécialité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestion du trafic aérien</li> <li style="text-align: center;"><b>Ou</b></li> <li>- Électronique de la sécurité aérienne</li> <li style="text-align: center;"><b>Ou</b></li> <li>- Ingénieur(e) dans un domaine technique</li> <li style="text-align: center;"><b>Ou</b></li> <li>- Docteur dans un domaine technique</li> </ul>
<b>Nature de l'expérience recherchée</b>	Dans l'un des domaines de la navigation aérienne et en management d'équipe
<b>Pré requis</b>	Expérience minimale de 10 ans dans un poste de responsabilité




#### **ARTICLE QUATRE/- DOSSIER DE CANDIDATURE**

Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

- CV détaillé (Formation, Expérience professionnelle, Projets réalisés, etc...)
- Lettre de motivation assortie obligatoirement de l'avis du chef hiérarchique et du directeur de l'entité sur les compétences professionnelles ;
- Projet de Développement de l'entité décrivant le plan d'action et l'approche que le candidat(e) suggère pour le poste pourvu.

#### **ARTICLE CINQ ET DERNIER/- MODALITE DE CANDIDATURE**

Les candidats (es) intéressés (es) par le poste doivent adresser leur dossier de candidature version électronique à [appel\\_candidature@onda.ma](mailto:appel_candidature@onda.ma) (Veuillez mentionner en objet l'intitulé du poste pourvu), du **10-7 MARS 2023** au **16 MARS 2023** date de rigueur. **K**



المكتب الوطني للمطارات  
Direction Générale  
OFFICE NATIONAL DES AÉROPORTS

*[Signature]*  
La Directrice Générale  
Habiba LAKLALECH



Office National des Aéroports  
Direction Capital Humain

## Fiche Synthétique du projet de développement du poste pourvu

*Matricule* : .....

*Nom et Prénom* : .....

**Décrivez votre propre perception des missions de Directeur (rice) du Pôle Navigation Aérienne :**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Tracez les grandes lignes du programme du travail et l'approche que vous suggèreriez pour la gestion du Pôle :**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

