

Réf : 000378

Casablanca, le 06 AVR. 2023

Relance de l'appel à Candidature Interne et Externe Chef (fe) du Service Système d'Exploitation Direction des Systèmes d'Information

- Vu la loi n° 14.89 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) transformant l'Office des Aéroports de Casablanca en Office National des Aéroports ;
- Vu le décret n° 2.89.480 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) pris pour l'application de la loi n° 14.89 ;
- Vu le Dahir n° 1.21.20 du 22 Février 2021 portant nomination de Madame la Directrice Générale de l'Office National Des Aéroports ;
- Vu la circulaire du Chef de Gouvernement N° 07.2013 du 29 Avril 2013 et de la procédure N°DCH.PS09.P.028/02 portant sur le processus de nomination aux postes de responsabilité au sein des établissements publics ;
- Vu l'organisation de l'Office National des Aéroports ;
- Vu la décision du lancement de l'appel à candidature Interne n°176 du 10 Février 2023 pour occuper le poste de Chef (fe) du Service Système d'Exploitation au sein de la Direction Systèmes d'Information ;
- Vu la décision portant infructueux le poste en question ;

DECIDE

ARTICLE UN/- OBJET

L'Office National des Aéroports relance l'appel à Candidature interne et externe pour occuper le poste de **Chef (fe) du Service Système d'Exploitation** au sein de la Direction des Systèmes d'Information. L'appel à candidature est ouvert au profit des candidats (es) internes et externes remplissant les conditions d'éligibilité stipulées au niveau de l'article trois de la présente décision.

ARTICLE DEUX/- MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

⇒ Missions :

- Assurer l'administration des systèmes d'exploitation et garantir leur disponibilité et leur fiabilité ;
- Participer au bon fonctionnement des systèmes d'information en garantissant le maintien à niveau des différents systèmes d'exploitation mis en place.

⇒ Activités principales :

- **Benchmark et Veille technologique sur son domaine d'activité :**
 - Assurer une veille technologique sur les systèmes d'exploitation ;
 - Réaliser des benchmarks réguliers sur les nouvelles tendances applicatives et technologiques sur le marché international ;
 - Réaliser les études d'opportunités et proposer les évolutions jugées nécessaires.
- **Administration et étude :**
 - Assurer l'administration des systèmes d'exploitation mis en place : Installation, paramétrage, maintenance, mise à jour, sauvegarde et restauration des systèmes d'exploitation en coordination avec les chefs de projets et/ou les administrateurs S.I. ;
 - Diagnostiquer les causes de dysfonctionnement des systèmes d'exploitation mis en place et proposer des corrections.



- Gérer l'équipe d'administrateurs S.I. pour la gestion des systèmes d'exploitation ;
- Conduire les études pour la définition et le choix d'implémentation des systèmes d'exploitation en fonction des besoins ;
- Suivre et contrôler les évolutions de version des systèmes d'exploitation existants.
- **Exploitation et support :**
 - Valider l'installation et l'intégration des nouveaux systèmes d'exploitation dans l'environnement de production ;
 - Mettre en œuvre les outils de surveillance nécessaires ;
 - Suivre la performance des systèmes d'exploitation mis en place et garantir leur fiabilité et leur disponibilité des systèmes ;
 - S'assurer des sauvegardes effectuées.
 - Effectuer un support technique de second niveau pour les systèmes d'exploitation mis en place.
- **Gestion des moyens humains :**
 - S'assurer de l'adéquation des profils aux fonctions occupées pour les postes-clés de son entité ;
 - Définir les objectifs des responsables placés sous son autorité et procéder à leur évaluation ;
 - Organiser la délégation de ses propres responsabilités ;
 - Animer le personnel de son entité et veiller à son développement ;
 - Assurer la gestion et la formation du personnel de son entité dans le respect des politiques et procédures de l'ONDA ;
 - Être le garant principal de la continuité de service dans les domaines relevant de sa compétence.
- **Contrôle interne et Management de la performance :**
 - S'assurer de l'identification et de l'évaluation des risques liés aux processus internes de son entité, et de la mise en place des plans de contrôle appropriés ;
 - S'assurer du respect strict des procédures de son entité ;
 - Elaborer et gérer les budgets d'investissement et de fonctionnement de son entité ;
 - Veiller à la bonne gestion et à la préservation du patrimoine de son entité ;
 - Veiller à l'élaboration du tableau de bord des performances de son entité et en assurer le suivi.

ARTICLE TROIS /- PROFIL RECHERCHE

Les candidats (es) doivent remplir les conditions suivantes :

Pour les candidats (es) internes :

- **Niveau d'étude requis :** Bac+5 ans minimum ou classé à une échelle supérieure ou égale à C4
- **Formation / Spécialité :** Génie informatique ou Systèmes & réseaux ou équivalent
- **Nature de l'expérience recherchée :** Dans l'I.T. dont 2 ans minimum d'expérience dans l'administration système

Pour les candidats (es) externes :

- **Niveau d'étude requis :** Bac+5 ans minimum
- **Formation / Spécialité :** Génie informatique ou Systèmes & réseaux ou équivalent
- **Nature de l'expérience recherchée :** Expérience minimale de 4 ans dans l'I.T. dont 2 ans minimum d'expérience dans l'administration système

ARTICLE QUATRE/- DOSSIER DE CANDIDATURE : Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

Pour les candidats (es) internes :

- CV détaillé (Formation, Expérience professionnelle, Projets réalisés, etc...) ;
- Lettre de motivation assortie obligatoirement de l'avis du chef hiérarchique sur les compétences professionnelles ;
- Projet de Développement de l'entité décrivant le plan d'action et l'approche que le candidat suggère pour le poste pourvu.

Pour les candidats (es) externes :

- CV détaillé (Formation, Expérience professionnelle, Projets réalisés, etc...) ;
- Lettre de motivation ;
- Copies du(es) Diplôme (s) (*) ;
- Une attestation précisant la spécialité du diplôme le cas échéant ;
- Copies du(es) attestations de travail justifiant la nature et le nombre d'années d'expérience demandées ;
- Déclaration CNSS pour les personnes affiliées ;
- Projet de Développement de l'entité décrivant le plan d'action et l'approche que le candidat (e) suggère pour le poste pourvu.

NB :

(*) Les diplômes doivent être délivrés par des établissements nationaux mandatés conformément à la réglementation en vigueur. Une équivalence du diplôme est exigée en cas où le diplôme est délivré par un établissement d'enseignement privé ou par un établissement étranger et éventuellement d'une copie du bulletin officiel.

ARTICLE CINQ/- MODALITES DE CANDIDATURE

Les candidats (es) intéressés (es) par le poste doivent adresser leur dossier de candidature version électronique à l'adresse appel_candidature@onda.ma (Veuillez mentionner en objet l'intitulé du poste pourvu).

ARTICLE SIX ET DERNIER/- DELAI DE CANDIDATURE

Les candidats (es) intéressés (es) par le poste doivent adresser leur candidature du **07 AVR 2023** au **12 1 AVR 2023** date de rigueur.

Par ailleurs aucune suite ne sera donnée aux dossiers incomplets, parvenus après le délai ou non conformes aux conditions ci-dessus. **k**


La Directrice Générale
Habiba LAKLALECH

